

Business
Report
No.1401

ゆびすい 経営レポート

今月のトピック

Part 1

赤字法人調査で1割強が黒字転換
1件当たりの申告漏れは1,288万円

今月のトピック

Part 2

「男のくせに」「女のくせに」は立派なセクハラ！
厚労省では対策強化の考えを示す



ゆびすいグループ

税理士法人ゆびすい／指吸会計センター株式会社／司法書士法人ゆびすい登記センター／
社会保険労務士法人ゆびすい労務センター／公認会計士事務所

URL: <http://www.yubisui.co.jp/>

ゆびすい

検索



0120-640-171

詳しくは中面をご覧ください!! ▶▶

OPEN
ここを聞いてください!!

今月のトピック
Part 1

**赤字法人調査で 1 割強が黒字転換
1 件当たりの申告漏れは1,288万円**

昨年 6 月までの 1 年間(2012 事務年度)における法人の黒字申告割合は 27.4%で 2 年連続増加したが、低水準は変わらず 7 割強の法人が赤字だ。このような状況に便乗して実際は黒字なのに赤字を装う企業が後を絶たない。

2012 事務年度中に法人税の実地調査をした 9 万 3 件のうちほぼ 4 割に当たる 3 万 7 千件は無所得申告法人の調査に充てられ、うち 1 割強(12%)の約 4 千社が実際は黒字だったことが、国税庁のまとめで判明した。

調査結果によると、実地調査した 3 万 7 千件のうち、約 7 割にあたる 2 万 6 千件から総額 4,803 億円にのぼる申告漏れ所得金額を見つけ、加算税 79 億円を含む 416 億円の税額を追徴した。調査 1 件あたりの申告漏れ所得は 1,288 万円となる。また、実施調査したうちの 22.3%の 8 千件は仮装・隠ぺいなど故意に所得をごまかしており、その不正脱漏所得金額総額は 1,516 億円にのぼった。不正申告 1 件当たりの不正脱漏所得は 1,819 万円となる。

2012 事務年度の無所得申告法人調査は、実地調査件数が国税通則法改正の影響で前年度比 32.6%減、申告漏れ件数も 30.6%減とともに大幅減少した。この結果、黒字となった法人が約 4 千社あったわけだが、調査で把握された 1 件あたりの申告漏れ所得 1,288 万円は、前年度から 16.8%増加し、法人全体の平均 1,071 万円を大幅に上回る。ここに、赤字の仮装などの観点から、無所得法人に対する調査を重点的に実施する背景がある。



税理士の目

大阪事業部 峯岡利彰

税務署の調査により故意に所得を過少にしていたこと(いわゆる所得隠し)が発覚した場合、延滞税のほかに重加算税が課されます。追加される税額の 35%と非常に高額になっています。さらに悪質な場合は脱税とみなされ処罰される場合もあります。今後の税務調査では無所得法人を重点的に実施するとあります。「うちは赤字企業だから調査は来ないだろう…」という考え方は直さないといけません。税金を払いたくないという軽い気持ちで行った行為で後悔することのないようにしましょう。



グループ企業だからこそ提供できる完全経営サポート

充実の完全ワンストップ | 創業 65 年を超える信頼と実績 | 200 名を超える専門スタッフ | 主要都市を網羅する全国展開

ゆびすいグループ

税理士法人ゆびすい / 指吸会計センター株式会社 / 司法書士法人ゆびすい登記センター / 社会保険労務士法人ゆびすい労務センター / 公認会計士事務所

URL: <http://www.yubisui.co.jp/> TEL: 0120-640-171 Mail: kigyo-info@yubisui.co.jp

今月のトピック
Part 2

「男のくせに」「女のくせに」は立派なセクハラ！ 厚労省では対策強化の考えを示す

「男ならしっかりしろ！」「男のくせにそんなこともできないのか？」「女のくせに生意気だ！」「女ならそろそろ結婚でもすれば？」これらの言葉は皆、異性間、同性間を問わずセクハラに該当するのをご存じですか？このたび厚生労働省では、セクシュアル・ハラスメント(性的嫌がらせ)の対策を強化する考えを示しました。これまで何気なく言っていた言葉が、社員にとって凶器になることを理解しましょう。

セクハラに該当する具体的な言動を明示

「男なら～」「女なら～」「男のくせに」「女のくせに」という言葉は、これまで部下を叱咤する際によく飛び交っていました。言う側も特に強い悪意があるわけではなく、無意識のうちに言ってしまったケースもあったでしょう。厚生労働省では、男女雇用機会均等法の指針や施行規則を見直し、同性間の嫌がらせや、企業が結婚や出産を理由に一般職から総合職への職種転換を拒むことを禁止することにしました。2013年内に指針などを見直し、2014年7月から実施したい考えを示しています。指針は、セクハラに該当する言動や企業に求められる対応などを具体的に表しています。そのなかで「男のくせに」「女のくせに」というような「性別役割分担意識」に基づいた発言がセクハラにあたると明示しているのです。

すさんだ職場では何気ない言葉で過敏に反応してしまう

「そんな程度の言葉でセクハラになるのか？」多くの経営者さんや経営幹部の方は、ため息をついてしまいそうです。しかし、「男のくせに」「女のくせに」と言われた側の気持ちを考えてみましょう。「仕事をやる気がなくなった」「自信がなくなった」と落ち込むケースが多く、職務満足感が下がるのです。性的に不快感を与えるつもりがなかったとしても、セクハラかどうかは言われた相手が決めること。言った本人にそのつもりがなくても、言われた側が感じれば、その言動は立派なセクハラなのです。

- ・ 残業が多い
- ・ 仕事の量が膨大にある
- ・ 社員間の風通しが悪い
- ・ 部下の意見が聞き入れられない
- ・ 正當に評価されない

上記のようなすさんだ職場では、何気ない言葉でも社員は過敏に反応してしまいます。経営者や経営幹部の方は、セクハラに該当する言動をしないことも大事ですが、職場環境の抜本的な改善に着手するほうがもっと重要です。日ごろから上司・部下・同僚が風通しのよいコミュニケーションを取っていれば、多少会話がエキサイトしても、言葉が凶器になりません。まずは良好な人間関係を築くためにどうすればいいかを考えましょう。

社労士の目

特定社会保険労務士
川本祐介

セクハラは認識はかなり世間一般に広まっていますが、加害者になりやすい管理者層の一部には、未だセクハラに対する意識の甘さが見受けられます。また、セクハラは非常に表面化しにくいので、経営幹部の方の目に見えないところで発生して気づくのが遅れ、対策が後手になりがちです。しかし、何も対策をしないままセクハラが深刻化してしまうと会社は管理責任を問われかねません。セクハラに関する知識研修や、相談窓口の設置、就業規則の整備等、必要な対策を講じて早期発見ができる体制を作り上げましょう。

ゆびすいは、契約前の「相性マッチングサービス」をお勧めしています

契約までに何をしますか？

- お客様のニーズをヒアリングにてご確認致します
- 過去の決算分析からお客様の会社の強み、弱みを把握し、ご説明致します
- これからの企業経営についてご提案致します

これらの業務を通じて、
ゆびすいの担当者との相性を
ご確認頂きます。

国が支援する

“補助金と融資制度”で 事業拡大しませんか?

低利融資で積極投資・安定経営を目指したい企業様におすすめです!



悩み1

補助金を
支給したいけど
どうしたら
いいかわからない。

悩み2

うちの会社は
補助金を
受け取れる?

お急ぎください。
今なら0.4%の金利
引下げでの融資が
可能です。一定条件で
無担保・無保証!!

悩み3

外的要因により
一時的に資金繰り
が苦しい

悩み4

起業・新規ビジネス
に挑戦したいが
手元資金がない

こんな **お悩み** をお持ちなら、一度ご相談ください!



ゆびすいの認定支援機関としてのサポート

創業・事業承継

創業者補助金

最大700万円の補助金を利用して創業や家業の引継ぎをしたい方

商品開発
販路開拓

小規模事業者

小規模補助金

最大200万円の補助金を利用して新商品開発・新サービス開発・販路開拓をしたい方

資金繰り
支援

中小企業
経営力強化資金

低利融資(△0.4%)で
設備資金又は運転資金を
調達したい方

設備投資
製品開発

ものづくり補助金

最大1,000万円の補助金を
利用して設備投資や新製
品開発をしたい方

お気軽にお問い合わせください

0120-640-171

受付時間：平日

9:00~17:00

ものづくり補助金実績

ゆびすいの採択率

70%以上



全体の採択率
約40%



第1次募集(第2次締切)結果

ゆびすいの願い Our mission

創業以来70年、私共は常に中小事業者の皆様と共に成長して参りました。こんな時代だからこそ、こんなチャンスだからこそ、恩返しをしたい。本気で中小事業者の皆様の手助けをして、共に繁栄していきたい!これが私達のミッションです。